HYVINKÄÄ
JÄRVENPÄÄ
MÄNTSÄLÄ
NURMIJÄRVI
PORNAINEN
TUUSULA

Yhteistä työtä

Keski-Uudenmaan
työllisyysalueen
ohjelma 2026–2029

Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Erityispiirteet – strategiset vahvuudet

- Suomen seitsemänneksi suurin työllisyysalue.
- Työvoima noin 100 000 ja asukasmäärä noin 200 000.
- Usean keskisuuren kunnan alue ilman yhtä selkeää keskuskaupunkia ➪ edellyttää verkostomaista johtamista ja yhteisiä ratkaisuja. Takaa riittävän koon toiminnan kehittämiseen.
- Osa Helsingin työssäkäyntialuetta:
  Suomen dynaamisimmat työmarkkinat ja laaja työnantajakenttä.
  - 40 prosenttia Keski-Uudenmaan työvoimasta käy töissä Keski-Uudenmaan sisällä – 40 prosenttia pendelöi pääkaupunkiseudun kaupunkeihin.
  - Työpaikkoja 870 000– yritysten toimipaikkoja 170 000
  - Asukkaita 1,7 miljoonaa
- Väestönkasvu nojaa maahanmuuttoon:
  maahanmuuttajien työllisyysasteen kehitys ratkaisee alueen elinvoiman.
- Poikkeuksellisen tiheä osaamis- ja koulutusverkosto
  (2. aste, AMK, yliopistot pääkaupunkiseudulla ja lähialueilla).
- Toimivat palvelumarkkinat: julkinen, yksityinen ja kolmas sektori täydentävät toisiaan.
- Suuri ja monipuolinen yrityskanta yhdessä oppilaitosten, kuntien ja yksityisen palveluntuotannon kanssa luo aidon potentiaalin kohtaannon parantamiseen ja nopeisiin siirtymiin työmarkkinoille.

MISSIO

Mitä tavoittelemme?
Mitä painotamme?

Yhteistä työtä

Rakennamme yhdessä polkuja työhön

Työnantaja- ja
henkilöasiakkaiden kanssa

Kuntien elinkeino-, työllisyys- ja
maahanmuuttopalveluiden kanssa

Verkoston – erityisesti
koulutustoimijoiden
ja kehittämisyhtiöiden kanssa

Työllisyysalueella työllisyys ja
elinvoima rakentuvat yhteisellä
työllä.

Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Arvot

Järvenpään strategian arvot
(päivittyvät keväällä, kun uusi strategia päätetään)

Oikeudenmukaisuus Läpinäkyvyys ja osallisuus synnyttävät oikeuden-mukaisuutta	Oikeudenmukaisuus tarkoittaa reiluutta, avoimuutta, osallisuutta ja mahdollisuuksia vaikuttaa. Järvenpään toiminta on läpinäkyvää ja perusteltua.
Rohkeus Luottamus luo arkipäivän rohkeutta	Rohkea toimii, luo uutta sekä avaa ja käy keskustelua. Rohkeus auttaa näkemään mahdollisuuksia. Rohkeus syntyy luottamuksesta sekä avoimuudesta. Rohkeus kokeilla luo uutta.
Vastuullisuus Kestävät valinnat lisäävät vastuullisuutta	Vastuullisuus on Järvenpään toiminnan ydintä. Vastuullinen Järvenpää pitää huolta ihmisistä, ympäristöstä ja taloudesta. Vastuullisilla ratkaisuilla turvataan Järvenpään kestävä kasvu ja kehitys.

Ohjelman kärjet ja painopisteet

Yhteistä työtä

- Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse – ja tuemme heidän etenemistään.
- Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.

Painopistekohderyhmät

- Nuoret
- Maahanmuuttajat
- Pitkäaikaistyöttömät

Ohjelman mittarit

Mittariston seurannat toteutetaan kunnittain niiltä osin kuin tarpeellista. Seurantasykli vuosineljänneksittäin niiltä osin kuin tieto on saatavissa.

ILMIÖ JA TOIMINTAYMPÄRISTÖMITTARIT

- Työttömien määrä / työttömyysaste eri ryhmissä / työllisten määrä ja työllisyysaste
- Painopistekohderyhmien työttömien määrä
- Työttömyysturvan kuntaosuus
- Työpaikkojen määrä yrityksissä

Toimintamittarit

PALVELUT TYÖNANTAJATARPEISTA LÄHTIEN

- Työllistymiset / työllistyneiden määrä
- Keskimääräinen asiakkuusaika (päivää)
- Yritysten suorat rekrytointitoimeksiannot ja niiden kautta rekrytoidut

VERKOSTO JA ASIAKKAIDEN AKTIVOINTI

- Asiakastapaamiset kunnissa
- Kuntien kautta tulleet yritysten toimeksiannot ja niiden kautta rekrytoidut
- Palveluiden käyttö sisältäen kaikki palvelut
- Verkoston asiakkaille tuottamien palveluiden määrä
- Koulutukseen ohjautuneiden määrä
- Eläkkeelle ja kuntoutukseen siirtyneet
- Työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttaminen

DIGITAALISET PALVELUT

- Digikanavissa itse hoidettujen asioiden määrä ja kehitys (trendiseuranta)
- Omien digikokeiluiden ja palveluiden määrä

HENKILÖSTÖ

- Työn sujuvuus / esteetön työnteko
- Henkilöstön tyytyväisyys (NPS)

ASIAKKAAT

- Asiakastyytyväisyys (NPS)
  - Henkilöasiakkaat
  - Työnantaja-asiakkaat

Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Ohjelman potentiaali

1. Asiakkaiden aktivointi

- Lisää omatoimisuutta ja sujuvoittaa etenemistä.
- Asiakkaat suurin resurssi.
- Vähentää asiointitarvetta.
- Vapauttaa työaikaa intensiiviseen tukeen sitä tarvitseville.
- Oikealla tavalla aktiivinen asiakas on kustannusvaikuttavuuden kannalta paras asiakas.

2. Työelämän ja työnantajien tarpeista järjestetyt palvelut

- Vastaa alueen todelliseen rekrytointitarpeeseen.
- Lisää työnantajien luottamusta ja yhteydenottoja ja ohjaa yhteistyöhön kuntien elinkeinopalveluiden kanssa.
- Parantaa kohtaantoa ja lyhentää rekrytointiprosesseja.
- Kohdistaa koulutus- ja palvelupolut oikeisiin aloihin.

3. Verkostomainen kokonaisuus (kunnat – kehitysyhtiöt – koulutus)

- Rakentaa yhteisen palvelukokonaisuuden
- Mahdollistaa koulutustarjonnan suunnittelun työnantajatarpeiden mukaan.
- Tehostaa resurssien käyttöä ja vähentää päällekkäistä työtä.
- Lisää alueen kykyä vastata työvoimatarpeisiin.

4. Tiedolla johtaminen ja digitaaliset ratkaisut

- Digitaalisuus suurin muutostekijä ja mahdollisuus julkisella sektorilla nyt ja ohjelmakaudella.
- Järkevä kohdentaminen parantaa vaikuttavuutta ja tehokkuutta
- Lisää läpinäkyvyyttä ja tasalaatuisuutta
- Tukee päätöksentekoa ja muutoksen ohjattavuutta.

5. Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi

- Henkilöstö on onnistumisehto uudistamiselle.
- Nostaa palvelun laatua ja yhdenmukaisuutta.
- Vähentää vaihtuvuutta ja kuormitusta.
- Lisää työssä onnistumisia ja työrauhaa.
- Varmistaa arjen osaamisen hyödyntämisen

Painopistekohderyhmät

Miksi nämä ryhmät?

- **Nuoret:**
  Varhaisen tuen vaikutus on tutkitusti
  suurin ja nuoret tulevaisuuden työvoimaa
  - ⇨ Ehkäisee polarisaatiota ja vaikutukset suurimmat työuravaikutusten kautta.
- **Ulkomaalaistaustaiset:**
  Heikompi työllisyysaste ja tulevaisuuden työvoimaa
  - ⇨ Suurin käyttämätön potentiaali ja pidemmän aikavälin huolto-suhteen/ työllisyysasteen kehitys ikääntymisen myötä.
    Jos ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste ei nouse, laskee Keski-Uudenmaan työllisten määrä ennakoidusta väestökasvusta huolimatta.
- **Pitkäaikaistyöttömät:**
  Kunnille merkittävä kustannus työttömyysturvan kuntaosuuden kautta
  - ⇨ Vaikutus talouteen suuri. Kohdistetut toimenpiteet perusteltuja etenkin talouden kannalta pisimpään työttömänä olleisiin työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttamiseksi.

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ |
MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI
PORNAINEN | TUUSULA

Yhteistä työtä

Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula