

LIITE LUKUVUOSISUUNNITELMAAN

Koulu/oppilaitos: Nurmijärven Yhteiskoulu

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma lv. 2025–2026

1. Johdanto

Peruskoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu kahteen keskeiseen lakiin: **tasa-arvolakiin (609/1986)** ja **yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014)**. Näiden lakien tavoitteena on turvata jokaiselle oppilaalle oikeus turvalliseen, syrjimättömään ja osallistavaan oppimisympäristöön.

Tasa-arvolaki edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja kieltää sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän. Koulujen tulee toimia aktiivisesti sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi ja laatia tasa-arvosuunnitelma, jos oppilaita on vähintään 30.

Yhdenvertaisuuslaki puolestaan kieltää kaikenlaisen syrjinnän esimerkiksi iän, etnisen taustan, uskonnon, vammaisuuden tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Laki velvoittaa oppilaitoksia edistämään yhdenvertaisuutta suunnitelmallisesti ja huolehtimaan siitä, että jokaisella oppilaalla on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua ja menestyä.

Tämä suunnitelma toimii työkaluna koulun arjen kehittämisessä niin, että jokainen oppilas voi kokea olevansa arvostettu ja hyväksytty omana itsenään.

2. Tavoitteet

- **Syrjinnän ehkäisy:** Estetään sukupuoleen, etniseen taustaan, uskontoon, vammaisuuteen tai muihin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin perustuva syrjintä.
- **Osallisuus ja turvallisuus:** Luodaan ilmapiiri, jossa jokainen oppilas voi kokea olevansa hyväksytty ja arvostettu.
- **Tasa-arvoinen oppiminen:** Varmistetaan, että oppimateriaali, opetus ja arviointi tukevat tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.
- **Tietoisuuden lisääminen:** Kehitetään oppilaiden ja henkilökunnan ymmärrystä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta.

3. Koulukohtaiset toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi koulussa

1. Syrjinnän ehkäisy		
Tavoite	Vastuuhenkilöt	Aikataulu
Välituntivalvoja on samalla "kontaktiaikuinen" jokaiselle erityisesti pitkällä välitunnilla	Rehtori, opettajat	Elokuu 2025 alkaen
Tekijän puhuttaminen kiusaamistilanteissa samana päivänä	Luokanvalvojat, kuraattori	Jatkuva
Luokissa keskustelu kiusaamisesta ja hiljaisten hyväksyjien vastuusta	Luokanvalvoja	1×/jakso
Salmivallin materiaalin käyttöön ottaminen.	Kaikki	Jatkuva

2. Osallisuus ja turvallisuus		
Tavoite	Vastuuhenkilöt	Aikataulu
Suunnitelmallisia välituntitapahtumia Vähintään 1 / jakso	Oppilaskunta, tukioppilaat, ohjaavat opettajat, kouluvalmentaja	Koko lukuvuosi
Välituntitapahtumat spesiaalipäivinä (esim. halloween, ystävänpäivä jne.)	Oppilaskunta, tukioppilaat, ohjaavat opettajat, kouluvalmentaja, nuorisotoimi	Koko lukuvuosi
Aloitelaatikko ja rehtorin kyselytunti kerran jaksossa	Rehtori, oppilaskunnan hallitus	5× vuodessa

Yhtenäinen puuttumisen kieli opettajille	Koko henkilökunta, hyvinvointitiimi	Lokakuu 2025 alkaen
--	-------------------------------------	---------------------

3. Tasa-arvoinen oppiminen		
Tavoite	Vastuhenkilöt	Aikataulu
Jokaiseen oppituntiin vähintään yksi hyvinvointitaitojen harjoitus	Aineenopettajat	Jatkuva
Sukupuolietoinen arviointi	Aineenopettajat	Jaksopalautteet
Hiljaisten äänen kuuleminen ja huomioiminen	Aineenopettajat	Jatkuva

4. Tietoisuuden lisääminen		
Tavoite	Vastuhenkilöt	Aikataulu
Teemaviikko tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta	Oppilaskunta, opettajat, kouluvalmentaja	Maaliskuu 2026
Hyvinvointitutoreiden kuukausittainen harjoitus	Tutorit, ohjaavat opettajat	1x/kk

Seuranta: Toteutumista seurataan jaksopalavereissa ja oppilaskyselyissä kahdesti lukuvuodessa.

4. Arviointi ja seuranta

- Arvioidaan suunnitelman toteutumista vuosittain oppilaskunnan, huoltajien ja henkilökunnan kanssa.
- Päivitetään suunnitelmaa vuosittain palautteen ja havaintojen perusteella.

- Dokumentoidaan toimenpiteet ja kehityskohteet koulun lukuvuosisuunnitelman ohessa olevaan liitteeseen.