



Nurmijärvi

Uusi kuntastrategia ja strategialla johtaminen

19.10.2021



Nurmijärvi

Kuntastrategia johtamisen välineenä

37 §

Kuntastrategia

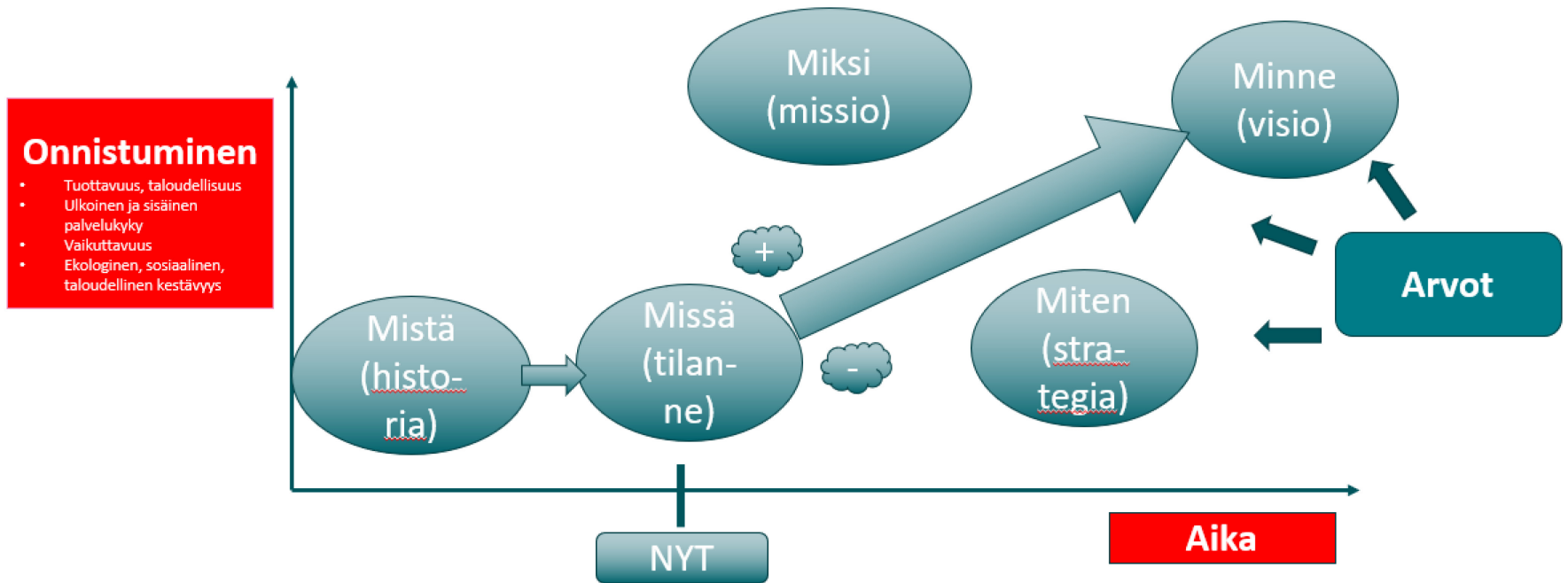
Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määrittellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

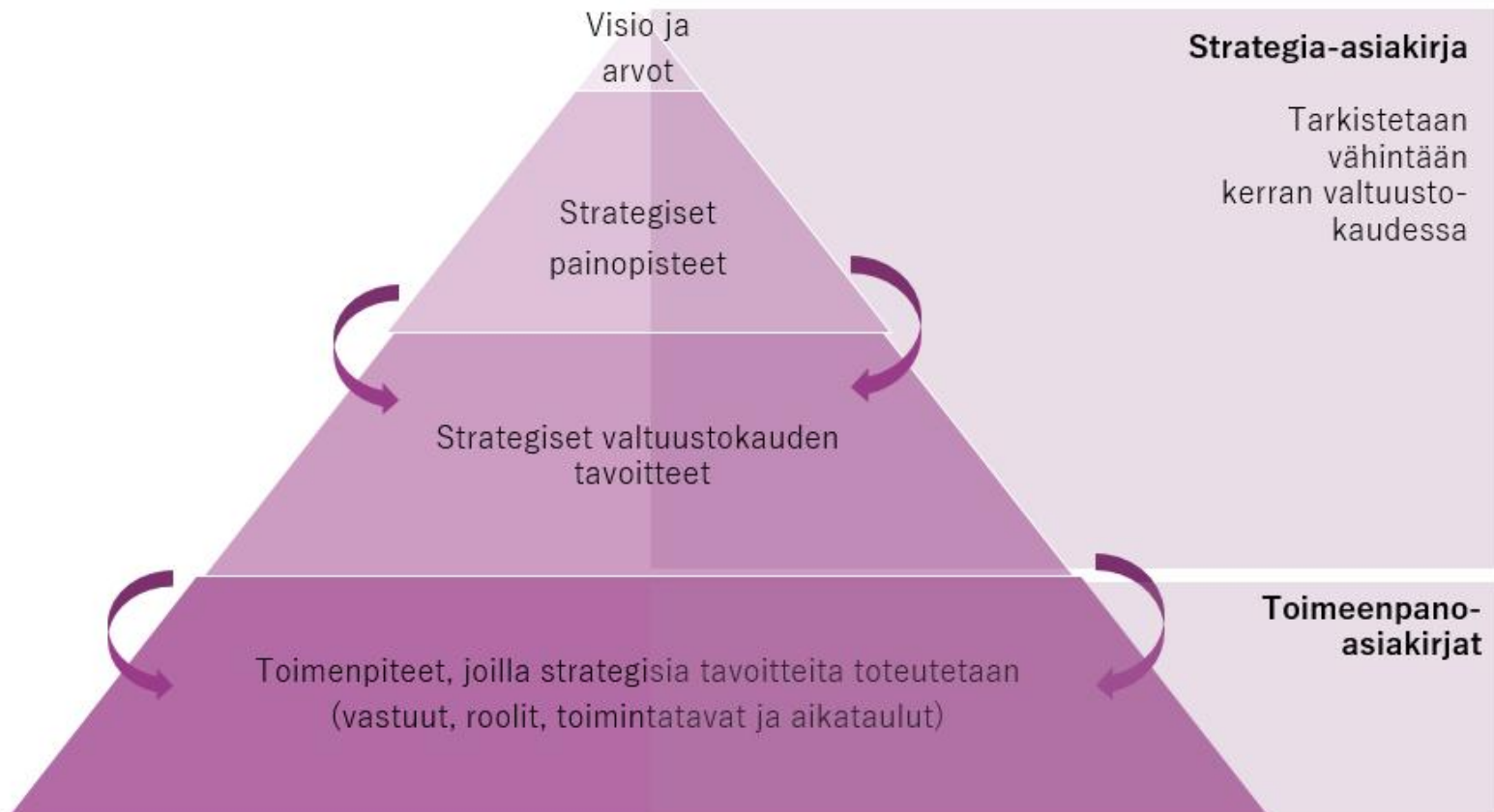
Strategiatyön peruskäsitteet



Lähde: FCG



Nurmijärvi



Millainen on hyvä kuntastrategia?

- Hyvä strategia saa aikaan haluttuja muutoksia.
- Siinä on löytynyt punainen lanka kunnan kehittämisestä, johon on laajasti **sitouduttu**.
- Se perustuu realismiin, **tilanteen** ja kehitysnäkymien tunnustamiseen.
- Se perustuu **innostavien näkymien** ja mahdollisuuksien hahmottumiseen.
- Siinä on tehty selkeitä **valintoja** ohjausvaikutuksen parantamiseksi.
- Se mahdollistaa päämäärien konkretisoinnin osatavoitteiksi ja niiden keinoiksi.

Löytyykö strategiasta julkilausuttuja valintoja?

- ✓ Kasvu.....pieneneminen
- ✓ Kuntakeskus.....kylät
- ✓ Oma tuotanto.....ostopalvelut, setelit, kuntayhteistyö
- ✓ Vanhan säilyttäminen.....uuden rakentaminen
- ✓ Verot ja maksut.....säästöt
- ✓ Kevyt liikenne.....autoilun edellytykset
- ✓ Lapset ja nuoret.....seniorit
- ✓ Edustuksellinen demokratia.....suora osallistuminen
- ✓ Lakisääteiset palvelut.....yleisen toimialan toiminta
- ✓ Yritystoiminnan yleiset edellytykset.....veturitoimiala
- ✓ Pyöreä profiili.....fokusoitu profiili
- ✓ Jokaisen palvelun sisällä (teatteri vai kirjasto jne.)

- ✓ Ei oteta kantaa, asiat tapahtuu, johdonmukaisuus puuttuu tai on tietoinen piiloagenda
- ✓ Viedään strategia abstraktille tasolle
- ✓ Kaikkien kaikki ideat ja ajatukset kirjataan ilman priorisointia

Elävän kuntastrategian muistilista, Kuntaliitto

Mitä muistaa kuntastrategiaa tehtäessä?

Kuntastrategia on lakisääteinen kunnanvaltuuston keskeinen työkalu valtuustokauden aikana.

Kuntastrategian rooli ja merkitys on paikallisesti keskusteltava ja määriteltävä.

Elävä kuntastrategia on kokonaisuus, joka muodostuu yhdestä strategiasta, sitä toteuttavista poikkihallinnollisista ohjelmista sekä toimiala- ja yksikkökohtaisista tulkinnoista tai suunnitelmista sekä tekemisestä.

Elävä kuntastrategia on historian, nykyisyyden ja tulevaisuuden tulkintaa.

Elävä kuntastrategia on valintoja toinen toistaan tärkeämpien asioiden välillä: asioita on priorisoitava ja kaikkea ei voida sisällyttää osaksi kuntastrategiaa.

Elävä kuntastrategia on yhdessä tekemistä, verkostotoimintaa, vuorovaikutusta ja jatkuva prosessi. Tämä edellyttää jatkuvaa arviointia ja tarvittavaa tarkentamista.



Miten strategia toimeenpannaan?

- Strategian toimeenpano alkaa jo sen laatimisesta. Yhdessä tehdyn ja hyvin fokusoidun strategian toteuttaminen on helpompaa sitoutumisen ja strategisten valintojen selkeyden näkökulmasta.
- Muita toimeenpanoa tukevia toimia:
 - Resursoidaan vuotuisissa talousarvioissa strategian mukainen toiminta.
 - Strategiaa toteuttavat toimenpiteet viedään riittävän syväälle organisaatioon ja tehdään riittävän konkreettisiksi.
 - Strategian toteutumista seurataan aktiivisesti.
 - Huolehditaan ettei kilpaileva tekeminen mene strategian mukaisen tekemisen edelle.
 - Viitataan valmistelussa ja päätöksenteossa strategiaan.
 - Huolehditaan resurssien riittävydestä ja esitetään tarvittaessa toimeenpanon edellyttämät lisäresurssit.



Esimiehen rooli strategian toimeenpanossa

- Oman rooli on aina merkittävä vaikka kaikki palvelutehtävät eivät suoraan lukisi strategiassa. Kaikki kunnan tekeminen liittyy aina
 - vähintään **missioon** (kuntalaisten hyvinvointi, alueen elinvoima, tehokkaat toimintatavat) tai
 - **strategian toteuttamisen edellytysten** rakentamiseen
- Strategian kääntäminen konkreettisiksi toimenpiteiksi omassa yksikössä.
- Toiminnan ohjaaminen toimenpiteiden mukaan.
- Pohdiskelevan kulttuurin edistäminen, jotta voidaan arvioida mennäänkö oikeaan suuntaan.

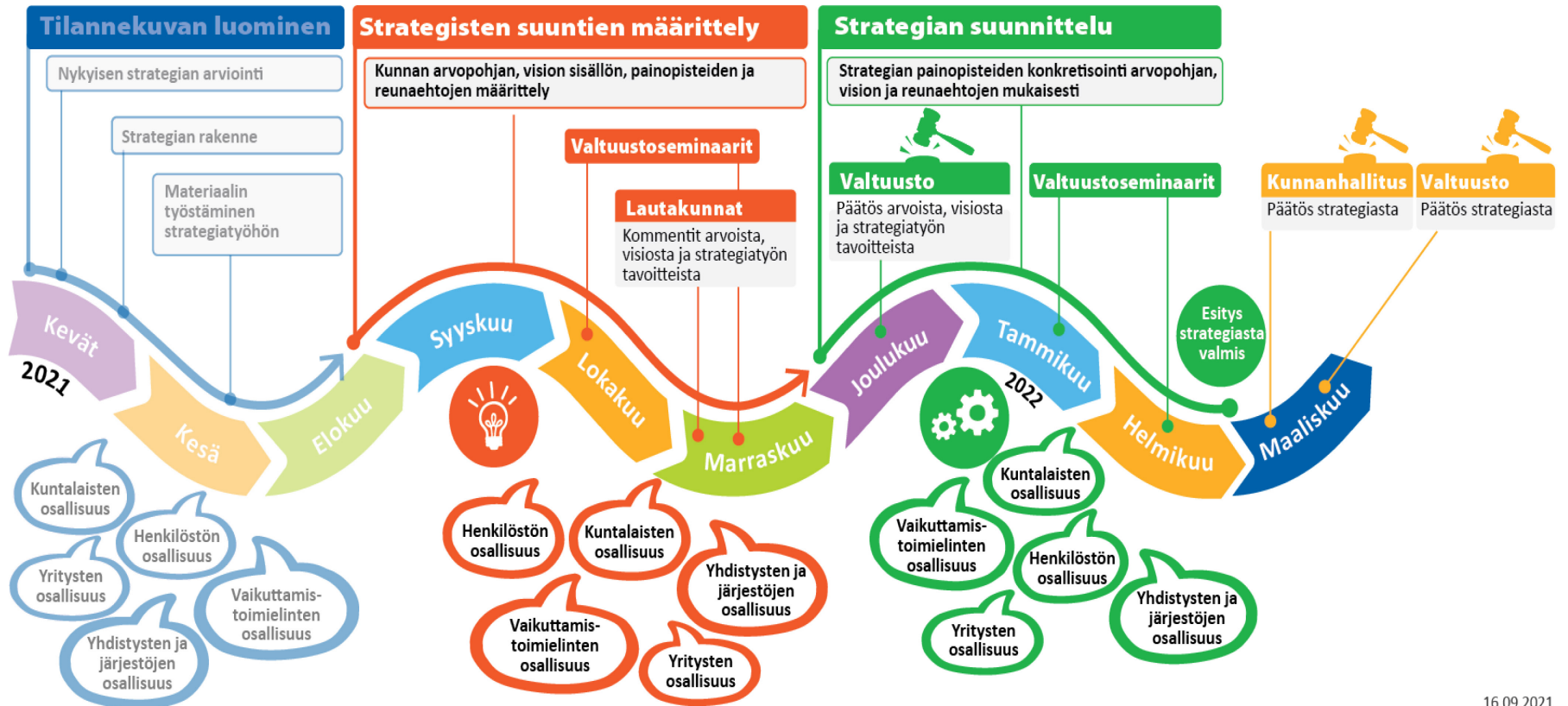




Nurmijärvi

Strategiaavalmistelun tilannekatsaus

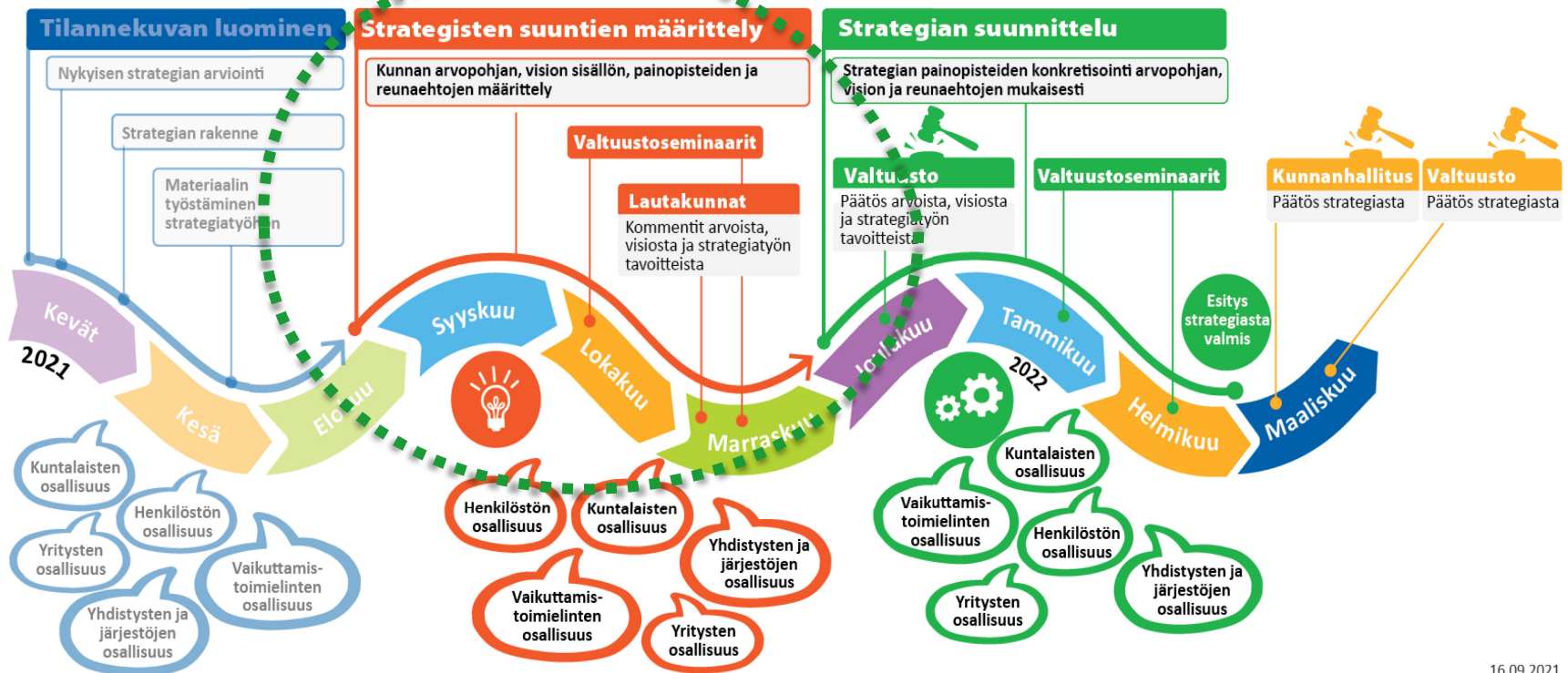
Kolmivaiheinen strategiavalmistelu



Mitä tehty tähän mennessä?

- Menneen strategiakauden arviointikysely toteutettu valtuutetuille, tulosaluepäälliköille ja kj-jorylle.
- Tulevan strategiatyön pohjustamista varten pyydetty valtuustoryhmien kommentteja, toteutettu Verkkoaiivoriihikysely kunnan sidosryhmille ja kuntien yrityskokemustutkimus. Toteutettu myös kysely esimiehille.
- Tulevaa strategiatyötä varten laadittu myös selvitys muuttoliikkeen vaikutuksista kunnan toimintaan ja talouteen.
- Viestinnän osalta valmisteltu strategian teemasivusto nurmijärvi.fi/strategia, johon kootaan valmisteluaineistoa.

Mitä tehdään seuraavaksi?



16.09.2021

- Loppuvuonna päätetään visiosta, toimintaperiaatteista ja strategiatyön tavoitteista.
- Samalla hahmotellaan strategian painopiste-alueita kevään strategiatyön pohjaksi.
- Strategiatyö käynnistynyt valtuustossa 2.10. ja työ jatkuu 8.11. Pohjaesitystä visiosta, toimintaperiaatteista ja strategiatyön tavoitteista käydään läpi lautakunnissa 18.10-4.11.2021. Myös sidosryhmät pääsevät kommentoimaan luonnosta.